



株式会社TSP

インド新卒高度 人材のご提案

2026年1月作成





TABLE OF CONTENTS

- 目的
- インドについて
- サービス
- 大学紹介
- 実績
- 費用



目的

エンジニア不足をグローバル人材で解決！！

私たちはテクノロジー工学を学んでいるインドの高度学生に注力し、日本企業へ提案する事で、足りない人材の確保と新しい未来と進化、更なる企業の発展のお手伝いして参りたいと考えております。

また弊社では南インドの大学生を主としている為、穏やかで真面目な人材を提供できます。

インド側と日本側の強い絆の元、事業を行っております。

インドについて

INDIA

インドを理解する

人の問題に直面する企業は、インドと接触し、グローバルに成長している

インドのエンジニアを求めるグローバル企業 1990年～



大手のITセクター企業が最初にインドの若者に着目しました。



全世界のエンジニアの30%超もインド出身者が担い、世界のデータセンターの50%超はインドにあります。



COVID前後から、日本企業も進出を開始。



日本のエンジニア人材減少により、拠点開設後も、日々インドの構成は高まっています。

CEOがインドの最大の輸出品へ 2000年～



Alphabet CEO
Microsoft CEO
Starbucks Coffee CEO
Narasimhan
IBM CEO
Adobe CEO
Master Card CEO
CHANEL CEO
FedEx CEO

Pichai Sundararajan
Satya Nadella
Laxman
Arvind Krishna
Shantanu Narayen
Ajay Banga
Leena Nair
Raj Subramaniam



ジュネジャ・レカ・ラジュ (亀田製菓代表取締役会長CEO)

新しい製造業とインド 2010年～



メルセデスは2013年に1200人規模のR&Dを開設。今や8つのグローバルR&Dセンターをインド国内に持ち、全世界の20%の開発工程は、インドで実施されています。

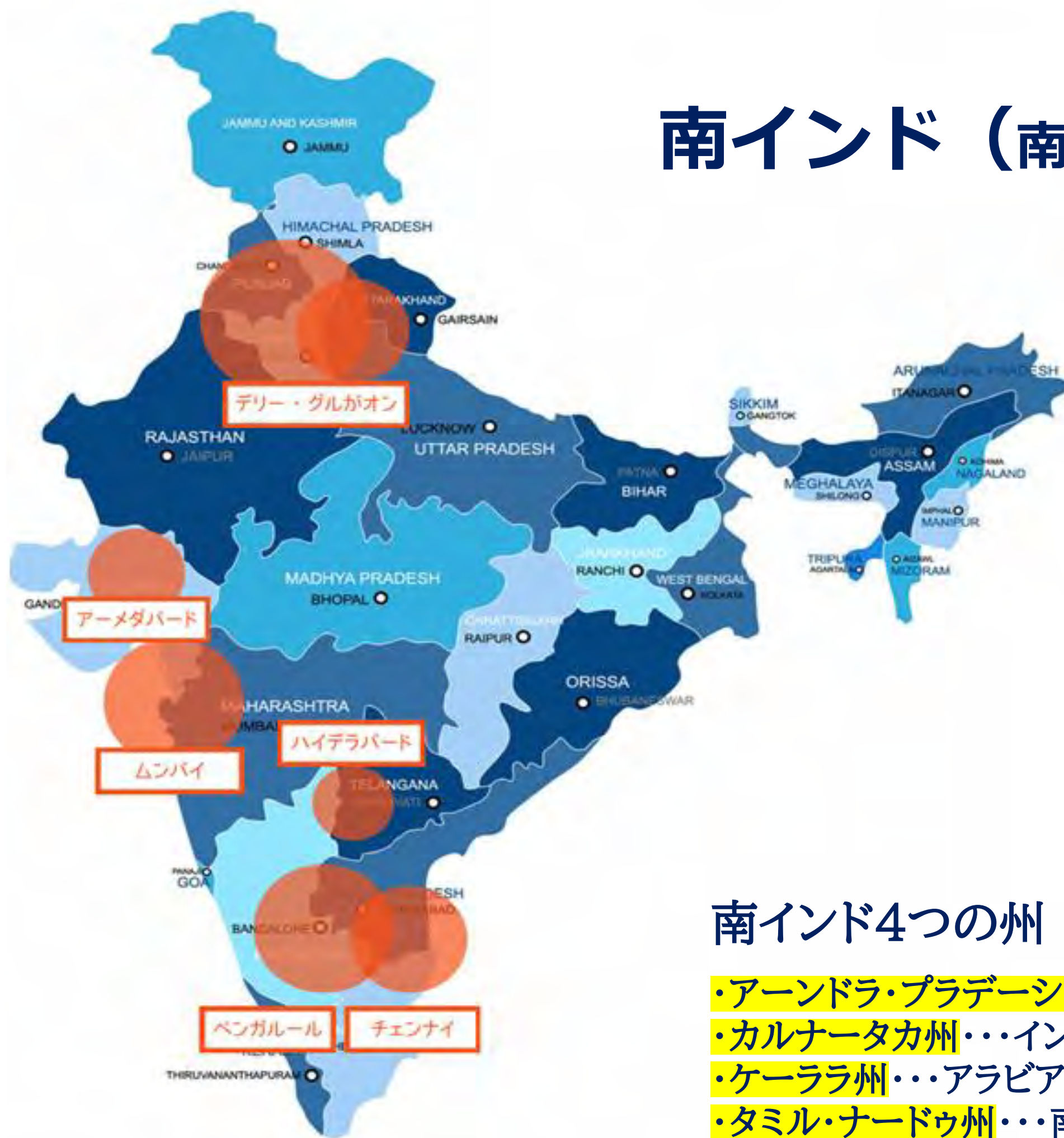
ボッシュは38,700名の従業員を雇用し、17の製造拠点と7つの開発拠点を有します。



フォードは独資工場を2022年に閉鎖。一方グローバルのサプライチェーンはインド国内の製造会社に大きく依存。フォード全世界の従業員の給与計算もチェンナイで行う。



南インド（南インドは穏やかな人が多い）



巨大市場と継続的な成長性

言わずもがな世界No.1の人口大国。国内市場と中間所得層の拡大により、自動車やEV、空調機器等の製造業に加え、電子機器や半導体等の部品供給、小売・EC・飲食等の業界における今後の成長に期待。



グローバル展開の鍵を握る マネジメント人材

多様性を重んじる世界No.1の民主主義国家。グローバル企業のトップを数多く輩出。「インドを制するものは、世界を制す」グローバル展開を前提としたプロダクトを、インドから世界へ。

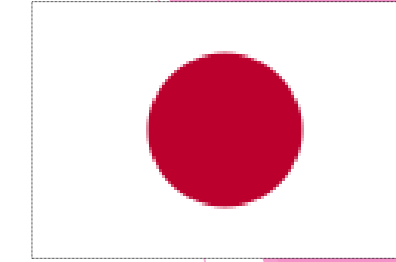
南インド4つの州

- ・アーンドラ・プラデーシュ州・・・東海岸に位置
- ・カルナータカ州・・・インドのシリコンバレー「ベンガロール」IT産業が集結
- ・ケーララ州・・・アラビア海に面しており、自然豊かで教育水準が高い
- ・タミル・ナードゥ州・・・南インド最大都市「チェンナイ」インドのデトロイト

サービス内容



採用からキャリア発展まで



採用活動から育成までインド人材が日本で活躍できるように
ワンストップで総合的にサポートいたします。

採用前

入社前、入社直後

入社後

ミスマッチ解消



スムーズな適応



定着支援

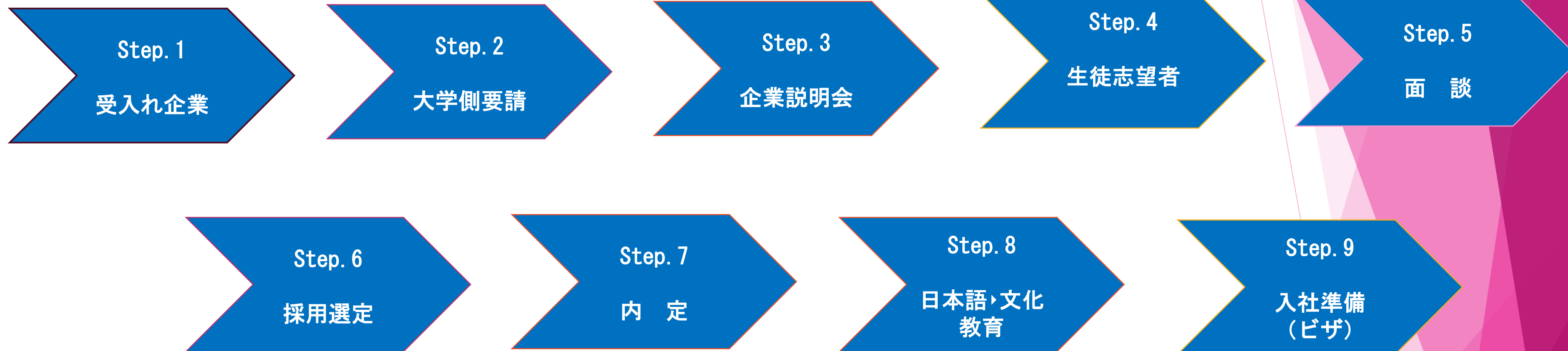
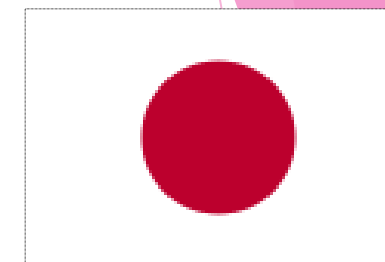
【人材マッチング】
人材データベースの照会
求職者とのマッチング

【ライフサポート】
日本語や文化教育
事前ガイダンス・移住手続き

【キャリアサポート】
メンタリング・スキルアップ
キャリア開発



人材確定までの流れ



オプション

現地視察

日本語教育

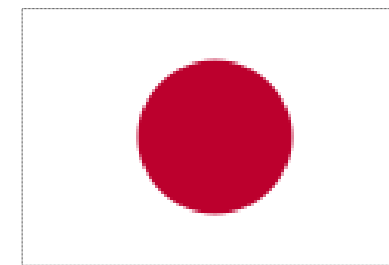
在留資格申請

アフターフォロー





人材確定までの流れ



Step.1 《受入れ企業》

- インド人材の採用を検討している企業様を探します。
- 受け入れ検討したい企業様に説明いたします。

Step.2 《大学側に要請》

- 企業様の採用要望を大学側に依頼、要請します。
- 企業様は基準の志望条件（学部、専攻）、採用検討人数を決めて頂きます。

Step.3 《企業説明会》

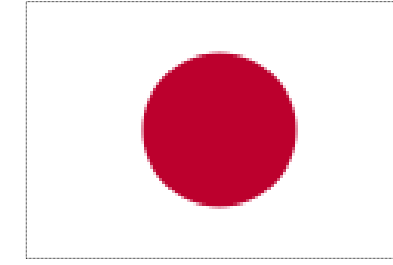
- インド現地、又はWebにて企業説明会をします。
- 会社PR動画、写真などの映像、会社説明資料をご準備ください。（英語Var・日本Var）
- 現地での説明会準備は弊社側で調整いたしますが、オプション費用がかかります。

事前に共有する内容

- ・会社概要・紹介ビデオ
- ・給与条件
- ・宿泊先・社宅などの情報
- ・現在の外国人情報
- ・採用までの流れ



人材確定までの流れ



Step.4 《生徒志望者》

- 会社説明会后、大学側へ志望者の確認をします。
- 大学側からの志望人数を確認し、同時に生徒には履歴書を準備して頂きます。

Step.5 《面談》

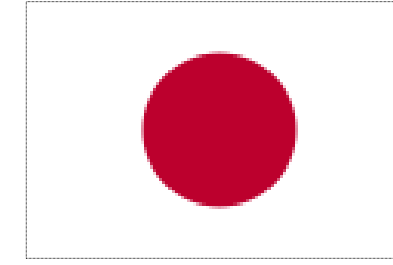
- インド現地、またはWebにて面談を行って頂きます。
- 現地での面談準備は弊社側で調整いたしますが、オプション費用がかかります。
- 現地面談はインド側で調整いたします。

Step.6 《採用選定》

- 企業様に採用者の選定をして頂きます。



人材確定までの流れ



Step.7 《内定》

- 採用者を決定頂き、内定書を出して頂きます。
- 日本同様、内定後に辞退する人材もございます。

Step.8 《日本語・文化教育》

- オプション項目になります。別途費用負担を頂きます。
- インドにて入国前の教育、研修を用意しております。
- お客様の希望に沿ってカリキュラムを決めて研修します。

Step.9 《入社準備・ビザの準備》

- 就労ビザの手続きをお願いします。
- ビザ取得に伴い東京入管に提出する書類を用意いただき提出。
- 行政書士の紹介もございます。

大学紹介

〈州立〉 アンナ大学 (ANNA UNIVERSITY, CHENNAI)

住所 : Sardar Patel Road, Guindy Chennai 600 025, INDIA

1. 概要

- ・ 設立年 : 1978年
- ・ 学生数 : 12,400人
- ・ 学部 (コース) : 学士学部-29 ; 修士学部-88

2. 特徴 (大学の評価等)

- ・ National Assessment and Accreditation Council (NAAC) : 3.54点 (4点満点) 、A++グレード
- ・ QS世界ランキング2024 : 世界ランク427位、インド内大学10位
- ・ 2022年9月24日のNSS祝賀会にて、インド大統領より、全国最優秀大学賞を受賞
- ・ インド州立大学で最も論文引用数が多い大学として、Clarivate Indian Research Citation Excellence Awardを受賞 (2021年)
- ・ 大学助成委員会により、生物医工学・機器分野で「University with Potential for Excellence (UPE)」に認定されている
- ・ 教育機関による最初のマイクロ衛星(ANUSAT)を2009年4月にPSLV -CAC12を通じて打ち上げた実績あり
 - ・ Times Higher Education (THE)による持続可能な開発目標 (手頃なクリーンエネルギー) (SDG8) における、2021年度の研究成果と論文引用分野に基づく影響ランキングにて世界第8位

3. 進路状況

- ・ 主な就職先 : Accenture India, L&T Infotech Limited, Standard Chartered GBS India , Hyundai Motor India Limited, Wipro, Temenos India Pvt. Ltd., Sony India, Ramco Systems, Cisco, Visteon Corporation etc.

4. 連携について

- ・ 連携について興味ある分野 : コンピューターサイエンス工学、情報科学・テクノロジー、土木工学、機械工学、電子・通信工学、電子・電気工学、化学工学、バイオテクノロジー、建築・設計、繊維テクノロジー、セラミックテクノロジー





インドの大学

- Anna University Chennai
- RMK GROUP OF INSTITUTION
- MEENAKSHI SUNDARARAJAN ENGINEERING COLLEGE
- CHENNAI INSTITUTE OF TECHNOLOGY
- ADITYA UNIVERSITY

※ 上記以外も大学は多数ございます。



実績

2025年 研修終了

新入社員として

10月から某製作所の社員として、10名の採用が決まりました。海外トップ自動車メーカーに提供している精密機械加工の現場で、製造・設計などの業務で活躍をしてくれることでしょう。



2025年9月 システムインテグレーション会社入社式

新入社員として

2025年10月から日本に来られる
70名となります。入社後は、デ
ジタルクリエーションを生み出
す人、楽しむ人を増やして、さ
らなる新しい世界を生み出し、
活躍をしてくれることでしょう
。





サードウェーブが70人の高度インド人材を採用
(インド) | ビジネス短信 - ジェトロの海外ニュー
ス - ジェトロ

<https://www.jetro.go.jp/biznews/2025/09/2485d6fb52add7ea.html>

費用

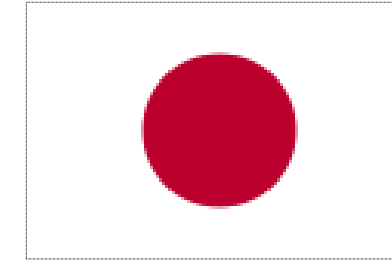
- ・ 紹介料

オプション支援費用

- ・ 事前現地視察サポート
 - ・ 日本語教育支援
- ・ ピザ申請手続き支援



高度人材紹介料



AI、データサイエンス、ソフトウェア開発、機械工学ほか



基本単価 1人：¥100万（税抜）

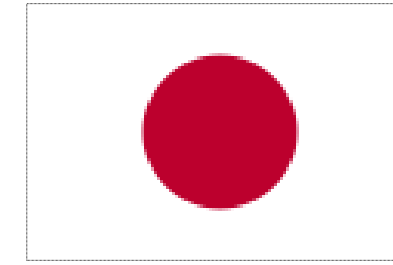
※単価には以下のサービスが含まれます。

大学側調整費用、企業説明会準備、面談対応準備、採用・内定までのサポート





事前現地視察サポート



現地視察・面談等のサポートを行います。

※お客様負担：飛行機代・宿泊代・飲食代

現地サポート内容



空港へお迎え送迎

ホテルまで送迎

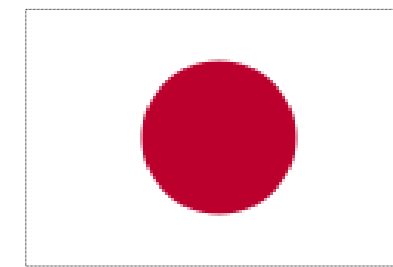
各大学への案内

基本単価 1人：¥10万/日 1日2人まで (車輛の関係)

- ※3人以上は別途費用がかかります。
- ※物価、レートにより価格の変動もございます。
- ※通訳1人含みます



日本語教育支援



採用後に日本語学校にて日本語・日本文化の教育サポートを行えます。

※日本語はN1からN5へ向けたカリキュラムがございます。

基本単価 1人：¥20万（税抜）

教育期間：3ヶ月（週5日・8時間）

※カリキュラムはお客様と相談



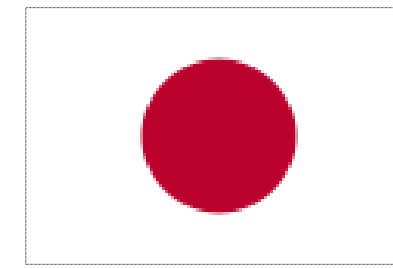
ABK-AOTS DOSOKAI Tamil Nadu Center

OUR ADDRESS

Old No. 110, New No. 37, 3rd Floor, Chateau 'D' Ampa,
Nelson Manickam Road, Aminjikarai,
Chennai, Tamil Nadu 600029



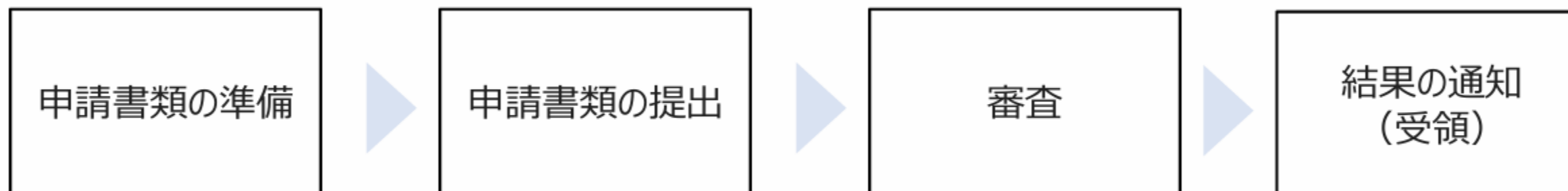
ビザ申請手続き支援



採用後の行政書士によるビザ申請手続き。
必要書類の準備をお願いします。

基本単価 1人：¥18,000（税抜）

※書類作成サポートのみとなります。



アフターフォロー

インド人財サービス概要

人財の育成から入社後のフォローアップまでワンストップでご支援いたします

人財育成

事前教育プログラム

N3以上の日本語教育をはじめ、日本企業ではたらくための特徴的な日本企業文化や採用文化の理解を高め、採用後ミスマッチヤーからの育成負荷を軽減します。

受入れフォロー

就労ビザ代行サービス

就労ビザ作成に必要な資料を企業に提示し、申請書類を作成、そして入国管理局への申請をおこないます。審査が通れば在留資格認定証明書を代理受領し、お届けします。

入社

定着サポート

事後支援プログラム

入社後の人材定着にむけて、あらゆる相談に応じます。

- ・メンタルケア
- ・キャリア相談
- ・生活相談
- ・日本語学習
- ・コミュニティ参加など

紹介料

別途サービス

インド人財サービス内容

入社前

- ターゲット：新人
- 大学でのネットワーク作り、日本語の教育
- バイリンガル人財を選定
- データベース作り、日本企業への展開
- 人材育成プログラム実施
- 卒業後、インド側で日本企業向けのサービスにアサイン（インターシップや短期間の仕事）
- 就職活動
- 就職先の決定までのサポート

入社後

- 日本企業で仕事スタートまでの受け入れサポート
- 定着サポートサービス

Our Mission & Value

日本で就業するインド人材に最高のエクスペリエンスを提供し、
長期的なキャリア形成と成長を支援する

◆Value

文化の多様性を力に変え、人材不足の解消と企業の持続的な成長を支える

スムーズなオンボーディングで採用から生活・文化適応まで一貫した支援を実施し、働きやすい環境を整える

成長とキャリア支援により、継続的なスキルアップとリーダー育成の機会を提供する

コミュニティを形成し、知識や経験を共有し合うことで、相互支援を強化し、業界全体の発展を促す



採用からキャリア発展まで、インド人材の成長をワンストップでご支援

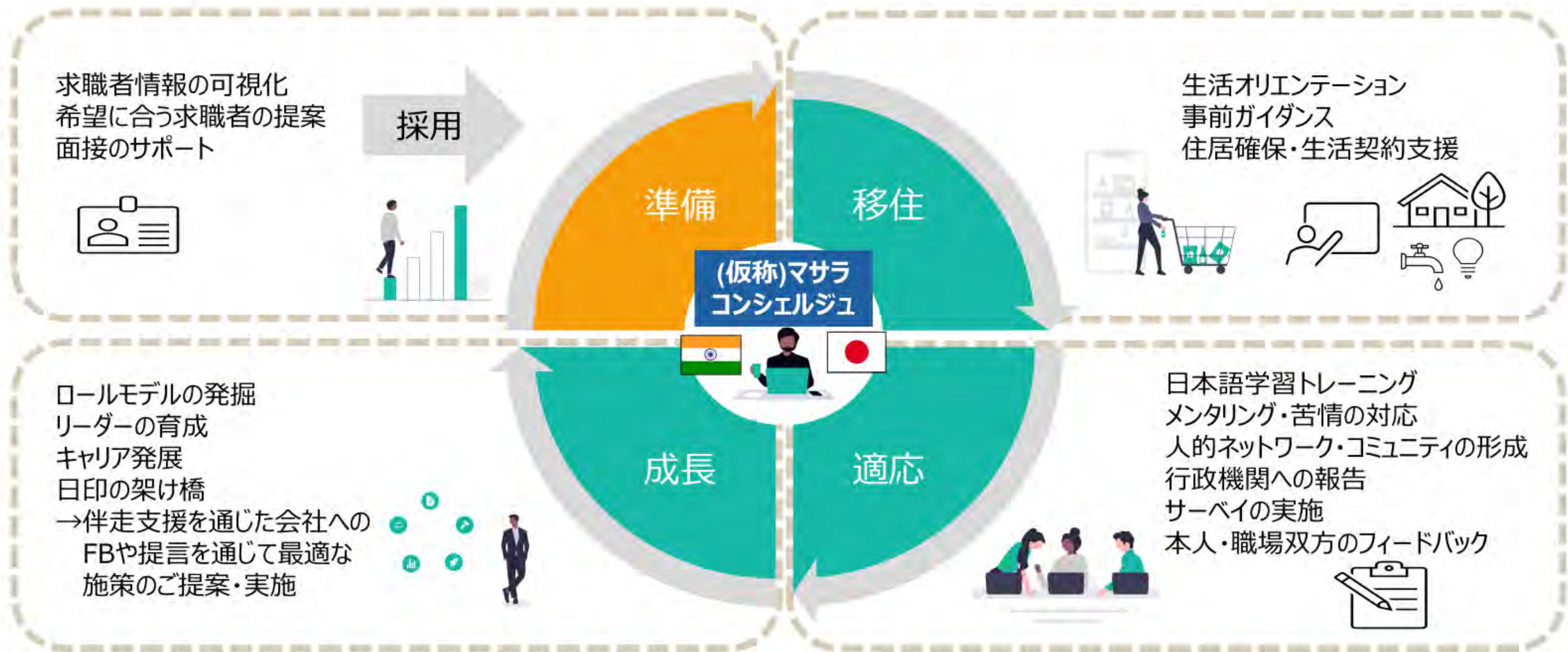
採用活動から入社前の研修、移住手続き、職場適応のフォロー、そして長期的なキャリア形成まで、インド人材が日本で活躍できるよう**総合的にサポート**します。



(一部特定技能義務支援に準ずる支援を実施)

インド人材に特化した日印両国での伴走型サポートを展開

状況に応じた日印連携によるスムーズな就業支援とキャリア形成の最適化を実現



NO	支援項目	支援の概要	特定技能 義務(参考)	内容
1	住居確保・生活に必要な契約支援	住居の確保や契約支援、携帯電話やライフラインの案内、さらに各種手続き補助を行い、外国人が新しい環境で快適に生活を始められるようサポート	●	<input type="checkbox"/> 住居確保や契約支援 <input type="checkbox"/> 携帯電話やライフラインの契約などを案内 <input type="checkbox"/> 各手続きの補助
2	生活オリエンテーション	日本の文化やルールの説明に加え、公共交通機関や買い物利用方法のガイドを提供し、円滑な社会生活を営むための情報や災害時対応の説明などを含む生活オリエンテーションを実施	●	<input type="checkbox"/> 金融機関の利用方法 <input type="checkbox"/> 交通ルール等 <input type="checkbox"/> 医療機関の利用方法等 <input type="checkbox"/> 交通機関の利用方法等 <input type="checkbox"/> 生活ルール、マナー <input type="checkbox"/> 生活必需品等の購入方法等 <input type="checkbox"/> 日本で違法となる行為の例 <input type="checkbox"/> 気象情報や災害時に行政等から提供される災害情報の入手方法等 <input type="checkbox"/> 特定技能所属機関等に関する届出 <input type="checkbox"/> 住宅地に関する届出 <input type="checkbox"/> 社会保障および税に関する手続き <input type="checkbox"/> その他の行政手続き <input type="checkbox"/> 相談または苦情の申出に対応する支援担当者の氏名と連絡先 <input type="checkbox"/> 相談または苦情の申出をすることができる国もしくは地方公共団体の機関の連絡先 <input type="checkbox"/> 外国人受け入れ体制が整備されている病院の名称、所在地および連絡先 <input type="checkbox"/> トラブル対応や身を守るための方策 <input type="checkbox"/> 医療通訳雇入等をカバーする民間医療保険への加入案内 <input type="checkbox"/> 緊急時の連絡先 <input type="checkbox"/> 気象情報、避難指示、避難勧告等の把握方法、災害時の避難場所 <input type="checkbox"/> 入管法令および労働関係法令に関する知識 <input type="checkbox"/> 入管法令に関する違反がある場合の相談先と連絡方法 <input type="checkbox"/> 労働に関する違反がある場合の相談先と連絡方法 <input type="checkbox"/> 特定技能雇用契約に反することがあった場合の相談先と連絡方法 <input type="checkbox"/> 年金の受給権に関する知識および脱退一時金制度に関する知識と、それらに関する相談先、連絡先 <input type="checkbox"/> 人権侵害があった場合の相談先と連絡方法
3	公的手続きへの同行・補助	公的手続きへの同行・補助など	●	<input type="checkbox"/> 必要に応じ住居地や社会保障・税などの手続きの同行、書類作成の補助
4	日本語教育支援	日常会話のトレーニングや専門用語の指導を通じて、即戦力となる日本語スキルを高め、さらに日本語能力試験対策でキャリアの可能性を広げる	●	<input type="checkbox"/> 日常会話レベルの日本語トレーニング機会の提供 <input type="checkbox"/> 労働に必要な専門用語の指導 <input type="checkbox"/> 日本語能力試験（JLPT）対策の支援。
5	相談又は苦情への対応	職場や生活上の相談、苦情などについて外国人が十分に理解することができる言語での対応、内容に応じた必要な助言、指導など	●	<input type="checkbox"/> 労働者の相談窓口設置 <input type="checkbox"/> 苦情やトラブルの対応 <input type="checkbox"/> メンタリング <input type="checkbox"/> 生活状況のチェック
6	日本人との交流促進	自治会などの地域住民との交流の場や地域のお祭りなどの行事の案内や参加の補助など	●	<input type="checkbox"/> 地方公共団体やボランティア団体等が主催する地域住民との交流の場に関する情報の提供 <input type="checkbox"/> 地域の自治会等への案内 <input type="checkbox"/> 就労または生活する地域の行事に関する案内
7	コミュニティ支援	職場や地域での交流イベントや異文化交流ツアーを通じて、ネットワーク形成や文化理解を深め、地域コミュニティへの帰属意識と会社へのエンゲージメントを促進	●	<input type="checkbox"/> 職場や地域での交流イベント企画 <input type="checkbox"/> 異文化交流や地域観光ツアー運営
8	定期的な面談・行政機関への通報	支援責任者などが外国人およびその上司などと定期的に面談し、労働基準法違反などがあれば通報。	●	<input type="checkbox"/> 本人および上司との定期面談（3カ月に1回以上）
9	就業先への定着支援	伴走支援を通じた会社へのFBや提言を通じて最適な施策のご提案・実施	●	職場環境適応のための研修、キャリア開発プログラム導入、キャリア相談やスキルアップ提案、定期的な状況確認、必要に応じた支援の見直し